


פרופיל הבוגר

הגדרה	מאפיין	קטגוריה
<ul style="list-style-type: none"> ▪ מחויב לחזון ולערכי הארגון ולהפצת ערכי הארגון ▪ חותר למען טוב משותף חוצה שבטים ▪ חש שייכות לארגון ▪ בעל חשיבה חיובית ומבוססת אמונה שניתן לשנות 	<p>1. מחויבות לחזון כוכבי המדבר</p>	 מוטיבציות
<ul style="list-style-type: none"> ▪ מאמין בלמידה כמנוף להצלחה ▪ פתוח ללמוד מכישלונות, מביקורת וממשוב ▪ רואה למידה כדרך חיים וכתהליך מתמשך 	<p>2. רצון ללמוד ולהתפתח</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ צורך לכוון ולהוביל אחרים ▪ רצון להשפיע ולהנהיג תהליכי שינוי ▪ צורך להיות מוביל דעה ▪ הולך עם האמת שלו תוך מוכנות לשלם מחירים נדרשים (חשיפה, ביקורת, כישלון וכד') 	<p>3. תשוקה ונכונות להוביל</p>	

פרופיל הבוגר

קטגוריה	מאפיין	הגדרה
 ערכים	4. נתינה ללא תנאי	<ul style="list-style-type: none"> עשייה למען האחרים הנובעת מרצון פנימי ולא מציפייה לתמורה הסתכלות ועשייה עבור מעגלים רחבים יותר מהמעגל הצמוד אלי
	5. שאיפה למצוינות	<ul style="list-style-type: none"> עושה הכל כדי להגיע לרמה של הצטיינות בכל תחום בו הוא עוסק (לימודים, עבודה, תרומה לקהילה) נותן 110% - עושה מעבר למצופה ולא את המינימום הנדרש דוחה סיפוקים וממוקד במטרה
	6. יושרה ואמינות	<ul style="list-style-type: none"> כן ודובר אמת - פיו וליבו שווים לוקח אחריות על מעשיו ואמירותיו חשוב לו לפעול כדי לקדם הוגנות פועל ביושרה - דבק בעקרונות מוסריים ולא הולך אחר פיתויים
	7. קבלת האחר	<ul style="list-style-type: none"> הבנה ויכולת הכלה של נרטיבים שונים משלו נוהג בכבוד לאחרים גם אל מול אי הסכמות מהותיות עושה מאמץ לשתף פעולה עם אנשים שונים ממנו (הבדלי דת, מין, השתייכות שבטית וכו'...)
	8. תעוזה לחלום ולבצע	<ul style="list-style-type: none"> האומץ לחשוב ולפעול מחוץ לגבולות המוכר והמקובל על אף המחירים הכרוכים בכך יודע להפוך תאוריה למעשים - לא אומר מה נכון לעשות, אלא עושה את מה שמאמין שנכון
	9. מחויבות ואחריות	<ul style="list-style-type: none"> עושה כל שביכולתו בכדי לעמוד בהתחייבויותיו בהצלחה לוקח אחריות ולא מחכה לקבל אותה לוקח בעלות על אחריות שניתנה לו מתוך שייכות ומחויבות לרעיון נושא בתוצאות ובהשלכות של מעשיו

פרופיל הבוגר

קטגוריה	מאפיין	הגדרה
 עוצמות אישיות	10. מסוגלות עצמית	<ul style="list-style-type: none">בעל בטחון בערכו וביכולותיומאמין בכוחו להשפיע על סביבתובעל מיקוד שליטה פנימיתופס עצמו כבעל סמכות על מעשיו וגורלו
	11. חוסן נפשי ונחישות	<ul style="list-style-type: none">יכולת להתמודד עם כישלונות וביקורתנכונות להמשיך ולפעול גם בהתמודדות עם קשייםמתמיד במאמץ להשיג את מטרותיו
	12. עצמאות	<ul style="list-style-type: none">בעל שיקול דעת עצמאימתבסס על עצמו ויכולותיו בפעולותיו

פרופיל הבוגר

קטגוריה	מאפיין	הגדרה
 <p>מיומנויות אישיות</p>	13. חשיבה ביקורתית	<ul style="list-style-type: none"> קורא תיגר על תפיסות מקובלות מסוגל לבחון רעיונות מגוונים, גם כאשר סותרים את תפיסת עולמו מזהה פערים ונקודות כשל
	14. פרואקטיביות	<ul style="list-style-type: none"> פועל כדי להתכונן לעתיד ולא רק להגיב למצבים קיימים יחם שינויים ומוציאם לפועל שואף להרחיב את גבולות ההשפעה והאחריות שלו
	15. התנהלות תוצאתית	<ul style="list-style-type: none"> מקבל החלטות מבוססות מציב יעדים, מטרות ואבני דרך ופועל לאורם מודד את תוצאות הפעולות שלו
	16. גמישות מחשבתית	<ul style="list-style-type: none"> חושב מחוץ לקופסא ונותן פתרונות יצירתיים לא מקובע על פתרון או רעיון יחיד פתוח למגוון של דעות והשקפות
	17. הבנה מערכתית וראייה מורכבת	<ul style="list-style-type: none"> אימוץ של מספר נקודות מבט, תפיסה שהיא לא "שחור ולבן" יכולת למפות תפקידים, שחקנים ואינטרסים שונים הפועלים בזירה מסוימת יכולת להבין סיבות והשלכות של פעולות
	18. דיוק וירידה לפרטים	<ul style="list-style-type: none"> פועל באופן שיטתי כדי להשלים משימות מקפיד לבצע בקרת איכות למשימות שלו מבחין בפרטים שאחרים עשויים לפספס לתפיסתו, אין תוצר שלא ניתן לשפר

פרופיל הבוגר

הגדרה	מאפיין	קטגוריה
<ul style="list-style-type: none"> ▪ מבין את כוחה של הקבוצה לקידום מטרות משותפות ▪ תורם מיכולותיו לקידום היחסים הבינאישיים בין שותפים ▪ בעל תרומה ייחודית לבניית הצוות ▪ רותם את השותפים לפעולה מתואמת לשם השגת מטרות משותפות ▪ בונה קואליציות ככלי אסטרטגי להנעה ולקידום תהליכים 	<p>19. יכולת לבנות שיתופי פעולה</p>	 <p>מיומנויות בינאישיות</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ יודע לאבחן את רגשותיו ואת רגשותיהם של אחרים ▪ מתקשר ופועל באופן מותאם ומקדם ▪ עובד באופן אפקטיבי עם אחרים ▪ יודע לנהל / לווסת את רגשותיו 	<p>20. אינטליגנציה רגשית</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ סוחף אחריו אנשים לפעולה ▪ מייצר בטחון ומעורר השראה ▪ מאחד אחרים סביב מטרה או חזון משותף ▪ מהווה דוגמא אישית ▪ קשוב לאחרים, אך גם יודע לקבל החלטות לא פופולריות ▪ יכולת גישור בין עמדות שונות 	<p>21. הנעה והובלה</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ יודע לגבש מסר קוהרנטי ובהיר ▪ מעביר מסרים באופן ברור, תמציתי וסוחף ▪ בעל יכולת ביטוי גבוה בכתב ובעל פה 	<p>22. גיבוש מסר והעברתו בצורה אפקטיבית</p>	

פרופיל הבוגר

קטגוריה	מאפיין	הגדרה
 ידע	23. היכרות עם החברה הבדואית	<ul style="list-style-type: none"> ידע והיכרות עם הגוונים השונים בחברה, הנתונים, המסורת, ההיסטוריה, המחלוקות, הערכים, ההישגים והאתגרים
	24. היכרות עם החברה הישראלית	<ul style="list-style-type: none"> ידע והיכרות עם הגוונים השונים בחברה, מבנה החברה והחלוקה לדתות, מגזרים ומוצאים, המסורת, ההיסטוריה, המחלוקות, הערכים, ההישגים והאתגרים
	25. היכרות עם מוסדות המדינה	<ul style="list-style-type: none"> היכרות עם שלושת המגזרים (ציבורי, עסקי, חברתי) הבנה מעמיקה של מושג הדמוקרטיה, מוסדות השלטון השונים ברמה לאומית וברמה מקומית
	26. השכלה איכותית ומתאימה	<ul style="list-style-type: none"> בעל השכלה או הכשרה איכותית המאפשרת התפתחות בתחום מקצועי
	27. אוריינות דיגיטלית	<ul style="list-style-type: none"> שולט בכלים נפוצים ונדרשים (כמו אופיס, אינטרנט ואמצעי תקשורת), לצורך נכון ללמוד ולהתנסות בכלים דיגיטליים חדשים בעל עמדה חיובית כלפי דיגיטציה והבנה של הפוטנציאל שלה ככלי לייעול תהליכים
	28. שליטה בשפות נדרשות	<ul style="list-style-type: none"> שליטה בשפה העברית שליטה בשפה האנגלית